



會務研究發展委員會

承先啓後 鞏固中心

主任委員 黃仁宏



首先要感謝本（第13屆）謝理事長 坤靜的提名，以及各位常務理監事、理監事給我的支持與鼓勵，讓我有這個機會承擔此要職。

台灣區電信工程工業同業公會一直以來，秉持著優良傳統：無私奉獻、精誠團結、包容分享的精神！堅持努力30年有餘，連續數年來皆得到全國性工商自由職業團體績效評鑑-績優團體之美譽。

系統論學者認為，由於組織能適應外在環境的變化，而能使組織永續發展。換言之，組織體系能不斷輸入新的能源以維持自身，並減低或遏阻趨於解體的傾向。此種現象被系統論稱之為「反熵作用」（negative entropy）。因此擔任會務研究發展的工作就必須傳承，希望維持會務，能在公平、公開的軌道上更能通暢無阻。如何將符合本會組織章程、各種委員會組織簡則的維持原訂或修正不合宜之細節，期望由本委員會成員發揮最大智慧與經驗一起努力。

隨著人工智慧（AI）應用領域愈加廣泛，AI 時代已全面襲擊各產業，影響著人類的生活、思考模式，對社會、經濟與政治等層面都帶來重大的衝擊與改變。人才是經濟與產業發展的基礎，對於產業、管理極速創新及改變，公會必須要有更妥適的因應之道，採取因應AI時代的變革管理措施，建置公平有效率的執行團隊，這是我們目前面對新的挑戰而採取更精進的工作。

舉個簡單的例子，公會30幾年來開會都遵從優良傳統，在傳承下的程序中以有條不紊方式執行著，行禮如儀地讓會議順利圓滿結束；可是這幾年來可以發現，在討論議題時，時間是不足夠的，無法深入探討及溝通，著實可惜，我們分析出提出兩項討論參考參：

- 一、開會時來賓、貴賓、長官們在主席致詞時，已經一一介紹及其頭銜及尊稱，而之後依序的發言人，可以簡略問候語，無須一一點名問候，則可以省下致詞時間。
- 二、會議中的報告事項，如屬於各地區業務發展委員會執行之工作內容，可以留給各主任委員報告，以免重複，而佔用時間…等等。

協助公會推動平穩又順遂的軌道，集思廣益、智慧探討讓理事長執行上更能合情、合理、合法，無後顧之憂，是我們會務研究發展委員會最高的榮譽與責任！

