

台灣綠領協會

## 培育新世代「綠領」人才 共創企業永續未來

「藍領」、「白領」是大家耳熟能詳的名詞，分別代表以勞動生產、文書作業為主的職業人士。那麼，「綠領」代表的是什麼？「台灣綠領協會」又是什麼樣的組織呢？

■ 撰文／修蓉芳

台灣綠領協會理事長、同時也是澄毓綠建築設計顧問公司總經理陳重仁表示，2009年美國總統歐巴馬上任後，曾積極推動許多綠色工作（Green Job）機會，因此這些從事綠色工作的工作者即被冠上了「綠領」的新名詞。

### 打造培育「綠領」專業人才、 促進綠色產業發展的平台

而根據聯合國環境規劃署（United Nations Environment Programme, UNEP）的定義，綠領（Green-collar worker）指的是從事農業、製造業研發、管理和服務工作的勞動者，其主要任務包含：(1)維護生態系統及生物多樣性、(2)通過提高效率來降低能源消耗，以及(3)減少廢物和污染物排放等，對於環境保護及復育有重要影響的工作。

有鑑於節能減碳、綠能環保、地球永續將成為全球主流趨勢，綠色產業與市場的發展亦將成為未來經濟的新契機，然而市場上綠色相關的專業工作者短缺、有心投入者也往往找不到正確的方向，因此10年前陳重仁與一些有心推動綠色人才教育的專業人士（分別來自建築、空調、電機、綠能等領域）共同成立了台灣綠領協會（Taiwan Green Collar Association），希望能結合產、官、學界資源，來培養綠領人才、推廣綠色產業與媒合綠色工作機會，以及打造一個

a&s提供

供綠色產業與綠領工作人員交流與學習的平台，協助推動綠色產業的成長與發展。

### 因應「淨零碳排」目標 「綠領」日益受到重視

事實上，與節能環保相關的「綠色」議題及產業發展，一直都站在世界潮流的趨勢浪頭上，也日漸成為各國推動的政策主力。以台灣的「綠建築」為例，在都市更新建築容積獎勵辦法的支持下，無論是台灣的「綠建築標章」或是美國LEED（Leadership in Energy and Environmental Design）認證的申請，都呈現逐年上升的趨勢。而在2021年聯合國氣候變遷大會（COP26）落幕之後，全球已有130多個國家宣示將達成「2050淨零碳排」目標，「碳中和」也成為各國政府、國際企業和環境組織最關注的議題。尤其台灣以外銷為導向，國發會甫於3月30日正式公布了台灣「2050淨零碳排」目標，並擬定節能、資源循環零廢棄、自然碳匯等12項淨零轉型關鍵戰略，預估2030年前將投入近9,000億元預算，相關產業動能不容小覷。相同地，這樣的發展趨勢對綠領工作者的需求勢必也將愈來愈大。

陳重仁表示，無論是評估企業經營指標的ESG（Environment, Social, Governance），還是強調企業永續經營的3P策略——在追求獲利（profit）的同時，也要對人（people）和地球環境（planet）進行投資，其核心都是與節能減碳、環保減廢有關的綠色工作。早前企業或許可喊喊口號，或透過某些方式進行漂綠（Greenwash），但隨著反漂綠組織的出現，以及歐盟預計2023年逐步實施碳盤查、2026年開徵碳關稅，專責碳足跡與溫室氣體盤查的稽核人員也應運而生，且具有此類專業證照的綠領人才在市場上可說是供不應求，身價自然也水漲船高。





## 人才培育刻不容緩 橫向整合能力是關鍵

在台灣，雖然已有高科技廠在徵才條件中指明擁有綠色相關證照（例如 LEED GA/AP）者優先錄取，但截至目前為止仍有許多求職平台不知該將綠色工作 / 綠領人員

歸納在哪一個職務分類中？陳重仁從另一個角度來看：「這個現象除了代表它夠新，也代表它適用於各行各業。」以綠建築設計的5大面向來說：(1)基地環境：重點就是基地的生態環保；(2)能源：側重建築物如何節能減碳與創能；(3)水資源：講的是節水與水循環；(4)材料：強調選用環保低碳材料；(5)室內環境品質：確保使用者的身心健康，而這5大面向整個加起來就是「完整綠建築設計」的概念。因此，同樣的概念用在任何設計上都可行，應用在每個領域亦能因地制宜地展現出不同風貌。

據了解，目前綠領人才在國外受重視的程度已經逐漸超越白領與藍領，而以外銷為導向的台灣企業，未來在國際綠色市場機制的要求下，對於綠領人才的需求將更為明顯，因此對綠領人才的培育工作可說是刻不容緩，其中，橫向跨領域整合能力的養成最為困難，卻也最為關鍵。陳重仁以綠建築設計人員舉例說明：若設計者沒有足夠的橫向整合能力，可能會發生建築物本身設計得很『綠』，卻因為用錯了空調系統而不夠節約能源；也可能在主管機關要求整體建案須降低一定程度碳排放量時，建築師不知如何以建築設計的方法與其溝通和說明。

## 未來展望

10年來，台灣綠領協會一直秉持創會宗旨，致力綠領人才的教育培訓和綠色產業的推動及服務，不僅長期與台達電子等知名企業合作開辦綠色講座、工作坊，也是世界綠建築協會（World Green Building Council）官方認定的台灣對接單位。即使受到疫情阻礙，協會去年9月承辦的線上「2021綠領建築師培訓工作坊～氣候緊急與LEED ZERO零碳建築專題班」仍舊吸引了1,000多位來自兩岸三地及東南亞地區的學員參與，足以顯見在協會長期的勤耕、播種和培育下，更多的綠領人才已不斷成長、茁壯。

展望未來，陳重仁表示，除了持續與大型企業綠色 / 永續相關基金會、大專院校相關系所合作外，協會也希望能橫向與營建相關公協及企業展開更多面向的合作，創造更多綠領人才學習機會以及加強綠色意識的推廣，讓台灣的綠領經濟與綠色產業快速起飛。 



◀台灣綠領協會理事長 / 澄毓綠建築設計顧問公司總經理 陳重仁